

## ABSTARK

Pajar Tri Darmanto (1178020193): **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang”**.

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang, bertujuan untuk memberikan bukti empiris serta mengkaji dan menganalisa apakah terdapat pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Subang.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Dengan populasi berjumlah 70 orang maka teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Nonprobability sampling* melalui sampel jenuh. Artinya, semua populasi yang ada dijadikan sebagai sampel. Selain itu teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang kemudian di uji validitas dan reliabilitas, menggunakan analisis regresi linear berganda dibantu menggunakan software SPSS 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Selanjutnya adalah pengujian antara disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan mempengaruhi kinerja pegawai dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Nilai *R Square* sebesar 0,772. Hal ini dapat dijelaskan bahwa secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 77,2% sedangkan sisanya 22,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja**